

Geachte lezer,

Voor u ligt een nieuwe uitgave van onze periodieke nieuwsbrief.

Een nieuwsbrief waarmee wij u willen informeren over recente ontwikkelingen en waarin u weer enkele interessante tips kunt vinden.

Tips waarmee u wellicht financieel en fiscaal voordeel kunt behalen.

Mogelijk is een van de artikelen voor u interessant en zou u hierover iets meer willen weten.

Neemt u in dat geval gerust contact met ons op. U vindt ons telefoonnummer op de achterzijde van deze nieuwsbrief.

Onze laatste nieuwsbrief van dit jaar verschijnt in november.

In deze uitgave zullen wij veel eindejaarstips opnemen, dus zorg dat u deze niet mist!

Wij wensen u veel leesplezier en goede zaken.

Verlof voor zwangere ondernemster

Minister Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en minister Van der Hoeven van Economische Zaken hebben in een brief aan de Tweede Kamer medegedeeld dat er in de tweede helft van 2008 een publieke regeling komt voor zwangerschaps- en bevallingsverlof voor zelfstandige ondernemers.

Volgens het voorstel krijgen vrouwelijke zelfstandigen 16 weken recht op een uitkering. Voorheen was dit geregeld in de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ), maar deze is per 1 augustus 2004 afgeschaft. De hoogte van de uitkering hangt af van de inkomsten van de ondernemster in het voorafgaande jaar en bedraagt maximaal het wettelijk minimumloon van € 1.317,- bruto per maand. De regeling wordt opgenomen in de Wet arbeid en zorg en wordt uit de algemene middelen betaald.

De ondernemster hoeft dus geen aparte premie te betalen. •



Blackberry valt toch onder telefoonregeling



Tot voor kort gold de (fiscaal gunstige) regeling voor vergoedingen en verstrekkingen aan werknemers voor telefoon, internet en vergelijkbare communicatiemiddelen, niet voor de zogenaamde 'blackberry's' (apparaten met een computer- en telefoonfunctie, waarvan de telefoonfunctie van ondergeschikt belang is). De staatssecretaris van Financiën heeft besloten deze apparaten alsnog onder de telefoonregeling te laten vallen. Dit betekent dus dat bij een zakelijk gebruik van minstens 10%, de werkgever deze toestellen, net als mobiele telefoons, belastingvrij aan zijn werknemers kan verstrekken. Slaagt u er bij een belastingcontrole niet in om het vereiste zakelijk gebruik aannemelijk te maken, dan volgt een naheffing via de loonbelasting. Uitgesloten van belastingvrij te vergoeden apparaten blijven pocket-pc's, mini-notebooks en navigatiesystemen. •

Lijfrente binnenkort ook bij de bank

Op 5 juli 2007 heeft de Tweede Kamer het wetsvoorstel 'Banksparen' aangenomen. Naar verwachting zal ook de Eerste Kamer met het wetsvoorstel instemmen.

Vanaf 2008 wordt het mogelijk om bij een bank of beleggingsinstelling een (geblokkeerde) lijfrenterekening te openen. De bedragen die hierop worden gestort zijn aftrekbaar voor de inkomstenbelasting. Uiteraard moet ook bij de lijfrenterekening worden aangetoond dat er sprake is van een pensioentekort. De voor de inkomstenbelasting maximaal aftrekbare storting wordt op dezelfde wijze berekend als voor de lijfrente-verzekering.

Ook in de uitkeringsfase kan een zogenaamde bancaire lijfrente worden aangekocht. In tegenstelling tot de verzekeraar kent de bank geen levenslange lijfrente. De bancaire oudedagslijfrente heeft een duur van 20 jaar plus het aantal jaren dat de rechthebbende jonger is dan 65.

Ook komt er een bancaire tegenhanger voor de kapitaalverzekering eigen woning (KEW), namelijk:

- de spaarrekening eigen woning (SEW) en
- de beleggingsrekening eigen woning (BEW).

Voor deze beide producten geldt in grote lijnen hetzelfde als voor de KEW. Indien wordt voldaan aan de eisen, is het kapitaal tot een bepaald bedrag vrijgesteld van heffing inkomstenbelasting. De eisen zijn onder meer:

- de rekeninghouder heeft een eigen woning en eigenwoningschuld;
- de rekening wordt slechts eenmaal gedeblokkeerd voor de aflossing van de eigenwoningschuld;
- er wordt ten minste gedurende 15 jaar een bedrag naar de rekening overgemaakt waarbij de hoogte van de jaarlijkse inleg valt binnen de bandbreedte 1:10;
- de op een SEW/BEW genoten rendementen worden bijgeboekt op de geblokkeerde rekening.

Ter financiering van het wetsvoorstel wordt de maximale premiegrondslag voor lijfrenteaftrek verlaagd met € 47.700,- tot € 103.257,-. Daarnaast komt er een verhoging van de assurantiebelasting van 7% naar 7,5%.

Belang voor de praktijk

Voor diegenen, veelal zelfstandig ondernemers, die hun oudedagsvoorziening regelen door middel van lijfrentes, is het van belang om te controleren of de beperking van de premiegrondslag er niet toe leidt dat een deel van de lijfrentepremie niet meer aftrekbaar is. De maximale aftrekbare lijfrentepremie bedraagt na aanpassing € 17.554,- (cijfers 2007). Let op, hierop dient de FOR in mindering te worden gebracht.

De wetgever is van mening dat de introductie van de bancaire producten tot meer concurrentie leidt op de financiële markt, wat uiteindelijk tot gevolg heeft dat de kosten voor de consument zullen dalen. Echter, evenals de verzekeraar krijgt ook de bank te maken met reserveeringskosten, informatieverstrekking aan cliënt en fiscus en een loonadministratie bij de uitkerende lijfrentes. Of de klant er uiteindelijk beter van wordt, valt dus nog maar te bezien. •

Geen afdracht BTW meer op geannuleerde order?

Het Europese Hof van Justitie te Luxemburg heeft uitgesproken dat een kuroord in Frankrijk geen BTW meer hoeft af te dragen over aanbatalingen van klanten die hun boeking geannuleerd hebben. De gedachte hierachter is dat de niet teruggestorte aanbataling geen tegenprestatie is voor een geleverde dienst aan de klant, zodat er ook geen BTW verschuldigd kan zijn. Het Ministerie van Financiën moet nu gaan uitmaken of deze uitspraak alleen gaat gelden voor de horeca- en hotelsector of voor alle sectoren in Nederland waar sprake is van aanbatalingen. Met name de reis- en meubelbranche kunnen hier baat bij hebben.

Geldt de uitspraak voor alle sectoren, dan hoeven bedrijven geen BTW meer af te dragen over aanbatalingen op orders die worden afgezegd. •



Pas op met kasrondje bij oprichting BV

Het is een bekend kasrondje: bij de oprichting van een BV wordt geld geleend om de benodigde € 18.000,- oprichtingskapitaal te kunnen storten. Na de oprichting wordt het kapitaal aan de BV onttrokken en de lening wordt afgelost. Een curator van een failliete BV nam daar geen genoegen mee en eiste dat de oprichter het bedrag alsnog zou bijpassen. De rechtbank in Maastricht was het met de curator eens dat dit geen rechtsgeldige manier is om de geplaatste aandelen vol te storten. Op 29 augustus 2007 bepaalde de rechtbank dat de vennootschap niet haar eigen oprichtingskapitaal mag financieren. Het kapitaal moet afkomstig zijn van bronnen die buiten de vennootschap staan. De eis van de curator werd dus toegewezen. Gaat u een BV oprichten, pas dan op met het kasrondje. Op dit moment is in de Tweede Kamer een wetsvoorstel ingediend ter vereenvoudiging van het BV-recht. Als dit voorstel het haalt, dan wordt het verplichte minimum kapitaal afgeschaft. •

Uw onderneming en de Successiewet

In de Successiewet is een regeling opgenomen voor ondernemingsvermogen. Deze regeling geldt zowel voor de zelfstandig ondernemer als voor de ondernemer die vanuit de BV werkt, de aanmerkelijk belanghouder. Bij overlijden van de ondernemer valt de waarde van de onderneming in de nalatenschap en zal de erfgenaam hierover Successierecht verschuldigd zijn. Indien de erfgenaam de onderneming gedurende 5 jaar voortzet of de geërfde AB-aandelen minimaal vijf jaar niet vervreemdt, dan wordt het Successierecht over 75% van de waarde van de onderneming kwijtgescholden. Voor het successierecht dat is verschuldigd over de resterende 25% van de waarde kan tien jaar rentedragend uitstel worden

verleend. Dezelfde regeling geldt ten aanzien van het schenkingsrecht dat is verschuldigd indien de onderneming wordt geschonken of tegen een te lage prijs wordt verkocht. Hier geldt dan wel de voorwaarde dat de schenker minimaal 55 jaar oud of minimaal 45% arbeidsongeschikt is én de onderneming reeds vijf jaar door hem wordt gevoerd of, in geval van een BV, hij de aandelen reeds vijf jaar in bezit heeft.

Het is mogelijk dat de huwelijkse voorwaarden of het testament van de ondernemer of zijn partner de optimale toepassing van deze regeling in de weg staat. Ook als er geen testament is opgemaakt kan dit nadelig uitpakken. Jammer, want de bedrijfsopvolgingsfaciliteit kan de erfgenamen een forse besparing van het te betalen successie- en schenkingsrecht opleveren. Voldoende reden om uw testament en huwelijkse voorwaarden er eens op na te laten zien. •



Begrotingsakkoord: auto van de zaak zwaarder belast

Het kabinet wil hogere inkomens, milieuvervuiling en consumptie extra belasten. Autorijden wordt volgend jaar aanzienlijk duurder. Vooral de auto van de zaak moet het ontgelden.



Werknemers met een auto van de zaak moeten een kwart van de nieuwwaarde bij hun inkomen gaan optellen. Nu is dat nog 22%. Per 1 juli 2008 gaat de accijns op een liter LPG met 1,5 cent omhoog en de accijns op een liter diesel mogelijk met 3 cent. Met ingang van 1 januari 2009 volgt voor beide brandstoffen nog een verhoging van 1 cent. Daarnaast stijgt met ingang van 2009 het hoge BTW-tarief van 19% naar 20%. Al met al wordt het rijden in een auto van de zaak gemiddeld zo'n € 300,- duurder.

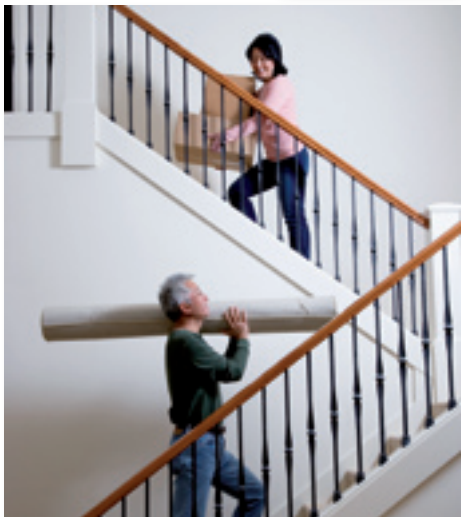
Naast deze maatregelen omvat het akkoord onder meer de volgende punten:

- De fiscale aftrekbaarheid van pensioenpremies voor hogere inkomens wordt beperkt;
- Het eigenwoningforfait voor huizen van meer dan 1 miljoen euro gaat omhoog. Ook verdwijnt het plafond van 1,6 miljoen;
- De WW-premie voor werknemers gaat in 2008 fors omlaag. Het kabinet wil de WW-premie met ingang van 2009 in zijn geheel afschaffen;
- Woningcorporaties moeten vennootschapsbelasting gaan betalen over hun winsten;
- Met ingang van 2008 zijn zowel de basispremie als de inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekering niet langer aftrekbaar;
- Vanaf 1 januari 2009 wordt de heffingskorting voor de niet of weinig verdienende partner stapsgewijs in 15 jaar afgeschaft i.p.v. in 20 jaar;
- De arbeidskorting wordt meer inkomensafhankelijk. Voor inkomens vanaf € 40.000,- wordt de arbeidskorting in 2009 verlaagd;
- Vanaf 1 januari 2008 wordt de eerste schijf in de vennootschapsbelasting verlengd van € 25.000,- naar € 40.000,-. De tweede schijf wordt verlengd van € 60.000,- naar € 200.000,-. Bovendien gaat het tarief in deze schijf omlaag van 23,5% naar 23%;
- Het inkomen van een DGA die enig werknemer is van zijn BV, valt vanaf 2008 niet langer onder de loonheffing, maar wordt belast in de sfeer van de inkomstenbelasting;
- Vanaf 1 juli 2008 wordt er vliegbelasting geheven op vliegtickets;
- De accijns op roken en alcohol gaat omhoog.

In de loop van dit jaar zal blijken in hoeverre de plannen de politieke arena overleven en daadwerkelijk worden uitgevoerd. Wij blijven de ontwikkelingen voor u volgen. In onze laatste nieuwsbrief zullen wij hieraan nog uitgebreid aandacht besteden. •

Onbelaste verhuisvergoeding

Als u nieuwe medewerkers aanneemt die bereid zijn voor hun baan te verhuizen, dan heeft de Belastingdienst hiervoor een aantrekkelijke regeling voor u. U mag werknemers die binnen 2 jaar na aanvaarding van de dienstbetrekking gaan wonen binnen 10 kilometer van het werk of de reisafstand met minimaal 50% of 10 kilometer verminderen, een onbelaste vergoeding geven. Deze bedraagt 12% van het jaarloon met een maximum van € 5.445,-. Naast deze vergoeding kunt u ook nog de kosten voor verhuizing van de inboedel onbelast vergoeden. Zorgt u hierbij wel voor duidelijke bewijsvoering zoals de nota van het verhuisbedrijf. •



Geen extra fiscale mogelijkheid voor pensioenopbouw zelfstandigen

Het kabinet heeft besloten dat er geen extra maatregelen komen die het voor zelfstandig ondernemers gemakkelijker moeten maken om pensioen op te bouwen.

Een jaar geleden heeft de Tweede Kamer hierop aangedrongen. Minister Donner is echter van mening dat zelfstandig ondernemers genoeg mogelijkheden hebben om aanvullend pensioen op te bouwen.

Fiscaal vriendelijke behandeling voor personeelslening eigen woning

Het rentevoordeel dat een werknemer geniet door bij de werkgever tegen een lager percentage een geldlening voor de eigen woning af te sluiten, dient in principe tot het loon gerekend te worden.

Recent heeft het Ministerie van Financiën het besluit genomen dat over dit voordeel geen loonheffing hoeft te worden ingehouden indien aan bepaalde voorwaarden wordt voldaan.

Allereerst moet het gaan om rente- en kostenvoordelen uit personeelsleningen voor zover deze aftrekbaar zouden zijn in de aangifte inkomstenbelasting van de werknemer in het kalenderjaar waarin het loontijdvak valt.

Bovendien gelden de drie navolgende voorwaarden:

- 1 de werkgever ontvangt een schriftelijke verklaring van de werknemer, onder vermelding van het bestedingsdoel en afschriften van aankoopbewijzen en kosten- nota's, dat en in hoeverre de lening kan worden aangemerkt als een lening waarvan de rente en kosten fiscaal aftrekbaar zijn voor de inkomstenbelasting;
- 2 de werkgever bewaart de schriftelijke verklaring van de werknemer bij de loonadministratie;
- 3 de werkgever vermeldt de toepassing van deze faciliteit in de aangifte loonheffingen. •



Zelfstandig ondernemers die eerst in loondienst waren en nu winst genieten, mogen nog tien jaar na uitdiensttreding pensioen opbouwen bij hun oude bedrijfstakpensioenfonds. Addertje onder het gras is, dat de pensioenpremie slechts drie jaar fiscaal aftrekbaar is. Op verzoek van de Tweede Kamer heeft het Kabinet onderzocht of de pensioenpremies gedurende tien jaar aftrekbaar kunnen worden. Het Kabinet is van mening dat dit in strijd is met de regels voor gelijke behandeling. Andere ondernemers die niet uit loondienst komen hebben dat fiscale voordeel namelijk niet.

Uit het onderzoek kwam onder meer naar voren dat zelfstandigen te weinig 'pensioenbewust' zijn. Het is aan de organisaties van zelfstandigen om dit 'pensioenbewustzijn' te vergroten. •

Bij het samenstellen van deze nieuwsbrief is uitgegaan van de per 18 september 2007 bekende wet- en regelgeving.

Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Druk- en zetfouten voorbehouden.

Postbus 687
5550 AR Valkenswaard

Telefoon: 040 201 61 63
Fax: 040 204 74 69
E-mail: info@qh-accountants.nl
Website: www.qh-accountants.nl

De Quillettes & Hakkens
accountants / adviseurs