

Geachte lezer,

De tijd vliegt en dat geldt zeker voor de drukke ondernemer. Het jaar 2008 ligt al weer bijna achter ons en de feestdagen staan weer voor de deur. Terugblikkend kunnen we stellen dat 2008 een turbulent jaar is geweest. Veel ondernemers hebben de gevolgen van de kredietcrisis in meer of mindere mate ondervonden. Voor u als ondernemer een extra uitdaging om uw bedrijf door deze hectische tijden heen te leiden. Hierbij is het prettig dat u van tijd tot tijd even kunt sparren met iemand die uw onderneming kent. Uiteraard kunt u op onze ondersteuning en advisering rekenen. Op de valreep van het oude jaar vindt u in deze nieuwsbrief naast actuele onderwerpen veel eindejaarstips.

Samen met u werken wij eraan om van 2009 een succesvol jaar te maken. Wij wensen u alvast fijne feestdagen toe en een heel vrolijk en gelukkig 2009.

Doorwerken wordt beloond

Zoals bekend zet dit kabinet in op de arbeidsparticipatie van de oudere werknemer. Vanaf 2009 zal de werknemer die doorwerkt vanaf 62 jaar fiscaal worden beloond.

Werknemers die doorwerken vanaf 62 jaar krijgen vanaf 2009 een bonus die afhankelijk is van leeftijd en inkomen. De bonus wordt gegeven in de vorm van een extra heffingskorting op de verschuldigde inkomstenbelasting over het salaris tussen € 8.860,- en € 54.776,-. De bonus kan oplopen tot € 4.592,- op jaarbasis voor een 64-jarige werknemer. De doorwerkbonus geldt ook voor de DGA!

Ook voor werkgevers wordt het in dienst houden van oudere werknemers financieel gestimuleerd. Werkgevers, die een werknemer van 62 jaar of ouder in dienst houden,



krijgen drie jaar lang een premiekorting van € 2.750,- per jaar. In het jaar 2013 wordt deze korting verhoogd naar € 6.500,- per jaar.

Werkgevers, die een 50-plusser aannemen die in aanmerking komt voor een uitkering, krijgen drie jaar lang een korting van € 6.500,- op de WW- en WIA-premies. •

Bonustabel

	62 jaar	63 jaar	64 jaar	65 jaar	66 jaar	Vanaf 67 jaar
Percentage	5%	7%	10%	2%	2%	1%
Maximale bonus	€ 2.296,-	€ 3.214,-	€ 4.592,-	€ 918,-	€ 918,-	€ 459,-

Loop geen onnodig risico met uw deponeringsstukken!

Veel directeuren-groootaandeelhouders plaatsen hun handtekening op publicatiestukken die jaarlijks bij de Kamer van Koophandel moeten worden gedeponerd. Dit is echter niet verplicht. Alleen het origineel van de jaarrekening moet worden voorzien van een handtekening. Op de door middel van deponering bij het Handelsregister (KvK) openbaar te maken jaarstukken kan worden volstaan met de vermelding van de namen van de ondertekenaars. Het plaatsen van een handtekening levert het gevaar op

dat fraudeurs deze scannen en gebruiken voor bestellingen op naam en voor rekening van de betreffende onderneming. De KvK's ontraden dan ook om de handtekening te plaatsen. De Kamer van Koophandel is inmiddels begonnen om handtekeningen op jaarrekeningen en algemene voorwaarden onleesbaar te maken in het elektronisch dossier. Let u er overigens op dat de publicatiestukken over het jaar 2007 uiterlijk op 31 januari 2009 bij de Kamer van Koophandel gedeponerd moeten zijn. •

Nieuwe tarieven Successierecht

Eerder dit jaar is bekend gemaakt dat de Successiewet zal worden gemoderniseerd. In oktober heeft de staatssecretaris een tipje van de sluier opgelicht.

Voorgesteld wordt om het huidige systeem met ingang van 1 januari 2010 te vereenvoudigen. Er komen twee tariefgroepen, één tariefgroep voor de partner en de kinderen en één voor overige verkrijgers. Ook het tarief gaat omlaag. Op dit moment betalen de zogenaamde derdeverkriggers nog maximaal 68%. Uit het schema blijkt dat dit percentage daalt naar 40%.



Voorgestelde tariefstructuur successie- en schenkingsrecht

Belaste verkrijging	Tariefgroep 1 (partner en kinderen)	Tariefgroep 2 (overige verkrijgers)
€ 0,- tot € 125.000,-	10%	30%
€ 125.000,- en hoger	20%	40%

Ook de vrijstelling voor de partner en kinderen gaat omhoog. De partner krijgt binnen het nieuwe systeem een vrijstelling van € 600.000,-. Kinderen van 23 jaar en ouder genieten nu een zogenaamde drempelvrijstelling. Indien zij meer verkrijgen uit de nalatenschap van een ouder dan € 26.852,-, moeten de kinderen over de gehele verkrij-

ging successierecht betalen. In het voorstel wordt de drempelvrijstelling vervangen door een voetvrijstelling. Kinderen gaan pas successierecht betalen over het meerdere boven € 19.000,-. Door deze maatregel zal het aantal partners en kinderen dat aangifte voor het successierecht moet doen aanmerkelijk afnemen. Alle overige verkrijgers krijgen een

vrijstelling van € 2.000,-. Kleinkinderen die erven van grootouders gaan door de maatregelen meer betalen. Dit kan voor grootouders aanleiding zijn hun testament te herzien indien zij geanticipeerd hebben op de huidige successierechttarieven. Het gaat hier bijvoorbeeld om de zogenaamde 'Ik-opa testamenten'. •

Depositogarantie ook voor kleine onderneming

Zoals bekend worden spaartegoeden tot een bedrag van € 100.000,- per rekeninghouder gegarandeerd door de Nederlandse Bank (DNB). Deze regeling geldt ook voor kleine ondernemingen die een verkorte balans mogen publiceren. Ook de stamrecht-BV en Pensioen-BV komen in aanmerking. Let wel, de regeling geldt per bank en niet voor iedere rekening bij die bank afzonderlijk.

Hebt u bij een bank zowel tegoeden als schulden, dan worden die eerst met elkaar verrekend. Blijft er een positief saldo over, dan kan dit saldo worden geclaimd onder de garantieregeling. Op de website van de DNB kunt u zien welke financiële instellingen onder de regeling vallen. •

Slim investeren rond de jaarwisseling

Als u van plan bent binnenkort investeringen te doen, bekijkt u dan nauwkeurig of u deze nog in 2008 of juist in 2009 moet doen. Reden hiervoor is de fiscale faciliteit 'kleinschaligheidsinvesteringsaftrek'. Hoe werkt dit?

Indien u minimaal € 2.100,- maar niet meer dan € 236.000,- investeert in bedrijfsmiddelen, kunt u een percentage van het totale investeringsbedrag in mindering brengen op uw fiscale winst. Hoe hoger het investeringsbedrag, hoe lager de investeringsaftrek. Het maximum van 25% geldt voor investeringen tot € 36.000,- per jaar. Het kan voor u dus fiscaal voordeliger uitpakken als u een investering of juist in 2008 of juist in 2009 doet.

Voorbeeld

Stel u bent van plan om twee bedrijfsauto's (geen personenauto's) aan te schaffen die ieder € 35.000,- kosten. In 2008 hebt u verder nog geen investering gedaan. Bij aankoop van beide auto's in 2008 levert u dit

een aftrek op van 21% van € 70.000,- is € 14.700,-. Bij aankoop van één auto in 2008 en één in 2009 geniet u zowel in 2008 als in 2009 een aftrek van 25%.

Tabel: Kleinschaligheidsinvesteringsaftrek in 2008

Investeringen in 2008		Investeringsaftrek
Meer dan	Niet meer dan	
€ 0,-	€ 2.100,-	0%
€ 2.100,-	€ 36.000,-	25%
€ 36.000,-	€ 70.000,-	21%
€ 70.000,-	€ 102.000,-	12%
€ 102.000,-	€ 135.000,-	8%
€ 135.000,-	€ 169.000,-	5%
€ 169.000,-	€ 201.000,-	2%
€ 201.000,-	€ 236.000,-	1%
€ 236.000,-		0%



Een totale fiscale aftrek dus van € 18.000,-. Het verdient aanbeveling uw investeringen in de loop van het jaar nauwkeurig bij te houden. Hierdoor kunt u, door te schuiven met het moment van investering, optimaal gebruik maken van de kleinschaligheidsinvesteringsaftrek. •

Nieuwe regels ziekmelden medewerker bij het UWV

Per 1 november hoeft de werkgever zieke medewerkers pas in de 42^{ste} week van de arbeidsongeschiktheidsperiode ziek te melden bij het UWV. Dit was altijd in de 13^{de} week. Tevens komt de verplichte herstelmelding bij het UWV te vervallen. Het kabinet heeft deze maatregelen genomen om de administratieve lasten bij het ziekmelden van medewerkers te verminderen.

Let op, als de zieke medewerker te laat wordt aangemeld (dus na 42 weken) dan kan de werkgever een boete krijgen van maximaal € 455,- per medewerker. Daarentegen vervalt de regel dat bij een te late ziekmelding de werknemer na twee jaar ziekte langer moet worden doorbetaald.

De nieuwe regels gelden voor alle medewerkers die op of na 1 augustus 2008 ziek zijn geworden. Wanneer een medewerker vóór 1 augustus 2008 ziek is geworden, dan blijven de oude regels gelden. Echter, bij herstel na 1 november vervalt ook voor deze categorie de herstelmelding. •

Ontslagvergoeding versoerd

De Kring van Kantonrechters heeft onlangs besloten dat het rekenmodel dat kantonrechters hanteren voor het vaststellen van de ontslagvergoeding vanaf 2009 gewijzigd wordt. Dit betekent dat de ontslagvergoeding voor de meeste werknemers omlaag gaat.

Volgens de huidige formule wordt de vergoeding berekend door het aantal dienstjaren (a) te vermenigvuldigen met het bruto maandsalaris (b) en met een correctiefactor (c) waarin de mate van verwijtbaarheid van de werkgever en werknemer wordt uitgedrukt. Kortweg luidt de formule dus $(a) \times (b) \times (c)$.

In de huidige regeling tellen de dienstjaren tot de leeftijd van 40 jaar voor één, van 40 tot 50 jaar voor 1,5 en vanaf 50 jaar voor twee. De kantonrechters willen dit veranderen en wel zodanig dat de dienstjaren tot 35 jaar voor 0,5 tellen, van 35 tot 45 jaar voor één, van 45 tot 55 jaar voor 1,5 en vanaf 55 jaar voor twee. Door de wijziging van de factor (a) in de formule wordt meer rekening gehouden met de betere arbeidsmarktpositie van jongere werknemers ten opzichte van oudere werknemers.

De kantonrechters gaan ook meer rekening houden met specifieke omstandigheden zoals de positie van de ontslagen werknemer op de arbeidsmarkt. Zo hebben werknemers die werkzaam zijn in een branche met een groot gebrek aan personeel, volgens de rechters minder recht op bescherming dan een werknemer in een sector waarin veel werkloosheid heerst. Ook de financiële positie van de werkgever zal nadrukkelijker worden meegewogen.

Bij een 'neutrale' ontbinding van de arbeidsovereenkomst - het ontslag is niet of in gelijke mate aan werkgever en werknemer te wijten - betekent de nieuwe regeling dat het ontslaan van werknemers voor de werkgever goedkoper wordt. De vraag is natuurlijk of dit in de praktijk ook zo zal uitwerken. Het is niet ondenkbaar dat werkgevers meer dan voorheen inspanningen moeten verrichten om ontslag te voorkomen, wil de kantonrechter geen reden zien om verwijtbaarheid van de werkgever aannemelijk te achten. De tijd zal het leren.

Naast de wijziging van de kantonrechtersformule lijkt het erop dat de ontslagvergoeding voor werknemers die meer dan € 75.000,- verdienen vanaf 2009 beperkt wordt tot hooguit één jaarsalaris. •

Vrijstelling BTW op medische diensten

Vanaf 1 januari 2009 is een medische dienst alleen nog maar vrijgesteld van BTW als de werkzaamheden worden uitgevoerd door een beroepsbeoefenaar die

- een opleiding heeft voltooid waarvoor regels zijn neergelegd in de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg en
- de gezondheidskundige verzorging tot het deskundigheidsgebied van dit beroep behoort en onderdeel vormt van de bedoelde opleiding.

Voor bepaalde groepen zoals osteopaten, pedagogen en chiropractoren betekent dit dat de werkzaamheden niet meer vrijgesteld zijn van BTW. Ook kan het voorkomen dat medici zowel vrijgestelde als niet-vrijgestelde diensten verrichten.

Een voorbeeld hiervan is de huisarts die ook homeopathische diensten of acupunctuur verricht. Voor de medische beroepsbeoefenaar is het gevolg dat de aan de hem in rekening gebrachte BTW gesplitst moet worden toegerekend aan beide diensten. Hij kan dus niet alle BTW in aftrek brengen. •



Wat doen we met de RUS?

In het verleden hebben veel DGA's gebruik gemaakt van de mogelijkheid om de belastingheffing over (een deel van) het salaris uit te stellen naar de toekomst. Het totaal van het salaris waarover geen loonheffing is betaald vormt de Reserve Uitgesteld Salaris, kortweg de RUS.

Vanaf 1996 is het niet meer mogelijk om een RUS te vormen. Wat nu te doen met de bestaande reserves? In veel RUS-overeenkomsten staat dat de reserve wordt uitgekeerd in de periode 60-65 jaar.

Door de Belastingdienst kan dit echter als een vorm van vroegpensioen worden beschouwd en in dat geval wordt de RUS-uitkering belast met een extra eindheffing van 26%. Vanaf 2011 bedraagt de eind-

heffing zelfs 52%. Deze heffing komt bovenop de normale loonheffing.

Voor de DGA die de RUS toch wil gebruiken in de jaren voorafgaand aan zijn pensioen, kan het een oplossing zijn om de RUS door te storten in een levensloopregeling. Een levensloopsaldo mag wel worden ingezet als vorm van prepensioen. De jaarlijkse afname van de RUS wordt weliswaar belast, maar de storting in de levensloopregeling is daarentegen aftrekbaar. Maximaal mag 12% van het salaris per jaar worden doorgesluisd van de RUS naar levensloop. De DGA die is geboren tussen 1 januari 1950 en 1 januari 1955 kan zelfs zijn gehele RUS ineens doorstorten voor zover de RUS niet meer bedraagt dan 210% van het jaarsalaris. Omdat de levensloopregeling niet in de eigen BV mag worden



uitgevoerd, moet de BV hiervoor wel voldoende liquiditeiten hebben. •

Reken af met uw echtgeno(o)t(e) bij periodiek verrekenbeding!

Bij het opmaken van huwelijkse voorwaarden wordt meestal gekozen voor het opnemen van een zogenaamd periodiek verrekenbeding. In de praktijk blijft echter de verrekening vaak achterwege met alle mogelijke gevolgen van dien.

Bij het aangaan van een huwelijk vallen alle bezittingen en schulden van beide echtgenoten in het gemeenschappelijk vermogen. Dit is echter niet altijd wenselijk, bijvoorbeeld als één van beide echtgenoten een onderneming drijft en men het vermogen van de andere echtgeno(o)t(e) buiten het ondernemersrisico wil houden.

De meest rigoureuze vorm van huwelijkse voorwaarden is de 'koude uitsluiting' waarbij echtgenoten niets met elkaar delen.

In praktijk wordt de koude uitsluiting vaak 'opgewarmd' met een verrekenbeding. Partners spreken dan af dat zij het bespaarde inkomen - dit is het inkomen dat niet nodig is voor de huishoudelijke uitgaven - jaarlijks

met elkaar delen. Dit zogenaamde periodieke verrekenbeding vinden we terug in veel huwelijkse voorwaarden.

Echter, van de jaarlijkse verrekening komt meestal niets terecht. Bij een scheiding is dan niet meer aan te tonen welk vermogen van welke partner is. De rechter kan dan besluiten om het vermogen te verdelen als ware de echtgenoten in algehele gemeenschap van goederen gehuwd.

Voor ondernemers is van belang dat duidelijk is wat onder inkomen moet worden verstaan. Stel een DGA maakt jaarlijks € 500.000,- winst en geniet een salaris van € 70.000,- per jaar.



Wat is zijn inkomen, € 70.000,- of is dit hoger omdat hij eigenlijk een hoger salaris aan de BV had kunnen onttrekken?

Hebt u huwelijkse voorwaarden met een periodiek verrekenbeding, maar in de praktijk niet verrekend, of vraagt u zich af of de opgestelde huwelijkse voorwaarden nog wel aansluiten bij uw bedoelingen, laat u dan eens voorlichten over mogelijke oplossingen. •

Bij het samenstellen van deze nieuwsbrief is uitgegaan van de per 12 november 2008 bekende wet-en regelgeving.

Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Druk- en zetfouten voorbehouden.

Postbus 687
5550 AR Valkenswaard

Telefoon: 040 201 61 63
Fax: 040 204 74 69
E-mail: info@qh-accountants.nl
Website: www.qh-accountants.nl

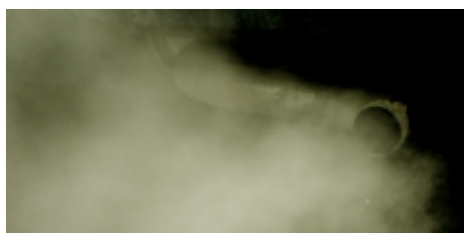
De Quillettes & Hakkens
accountants / adviseurs

@ e i n d e j a a r s
 q u i l l e t t e s >
 ! t i p s & j q c % m
 h a k k e n s 2 0 0 8

Particulier en ondernemer

Auto

- Groen rijden wordt beloofd! Naast de fiscale bijtelling auto van de zaak van 25% en de lage bijtelling van 14% komt er een tussencategorie waarbij de werknemer een bijtelling krijgt van 20% van de cataloguswaarde van de auto.
- De BPM op personenauto's wordt tot 2018 geleidelijk afgeschaft. Voor schone auto's wordt de BPM in 2009 al geheel afgeschaft.



Eigen woning

- Het eigenwoningforfait voor woningen met een WOZ-waarde van meer dan 1 miljoen gaat omhoog. Het huidige percentage van 0,55% zal voor de meerdere waarde boven 1 miljoen in zeven jaarlijkse stappen worden verhoogd naar 2,35%. Ook verdwijnt het maximumbedrag aan eigenwoningforfait.



TIP:

Kleine hypotheekschuld? Aflossen voor einde jaar kan lonend zijn. Dit geldt vanaf 2009 zeker bij woningen met een WOZ-waarde van meer dan 1 miljoen.

Belastingen

- Wellicht is maatschappelijk beleggen iets voor u? U hebt dan recht op een extra vrijstelling in box 3 van € 54. 223. De vrijstelling is overdraagbaar tussen partners. Daarnaast ontvangt u een extra heffingskorting van 1,3% over de gemiddelde waarde van deze beleggingen die in box 3 is vrijgesteld.

TIP:

Betaal uw belastingaanslagen voor de jaarwisseling. Deze betalingen verminderen namelijk uw box 3-inkomen; de belasting-schulden echter niet.

Lijfrenteverzekeringen

- Vanaf 2009 wordt de premiegrondslag die tijdelijk was verlaagd door de invoering van de bancaire lijfrente verhoogd naar € 153.221,-.
- Vrijvallende lijfrentekapitalen? Zet het kapitaal binnen 6 maanden om in een uitkering. Wilt u het kapitaal ineens laten uitkeren? Vanaf 2009 kunnen kleine lijfrentekapitalen tot maximaal € 4.000,- worden afgekocht zonder dat revisierente (20%) verschuldigd is. Uiteraard is over de uitkering wel inkomstenbelasting box 1 verschuldigd.

TIP:

Kleine lijfrentepolissen? Stel eventuele afkoop uit tot 2009.

- Lijfrenteverzekeringen waarvan de premie niet geheel kan worden afgetrokken worden niet meer gesplitst in een box 1 en box 3 deel. De betaalde premie vanaf € 2.269,- die niet kan worden afgetrokken leidt wel tot een belaste lijfrente-uitkering.

TIP:

Let op dat u niet teveel premie betaalt, want dit kan tot een belaste uitkering leiden zonder dat u daarvoor premie-afrek hebt genoten.

Huwelijksvermogensrecht

- Denk aan de jaarlijkse verrekening in het kader van het periodiek verrekenbeding in de huwelijkse voorwaarden. Maak eventueel een vaststellingsovereenkomst met betrekking tot achterliggende jaren.

Successie- en schenkingsrecht

- Denk aan de jaarlijkse schenking kinderen en kleinkinderen. De vrijstelling in 2008 voor kinderen is € 4.479,-. Voor kinderen tot 35 jaar geldt een eenmalige verhoogde vrijstelling van € 22.379,-.

TIP:

Vergeet de uitsluitingsclausule niet bij de schenking.



- Hebt u geschenken aan uw kinderen onder schuldigerkenning, zorg er dan voor dat u daadwerkelijk de rente betaalt.
- Wilt u uw geliefde 'cluppie' financieel steunen, wacht dan tot 2009. Vanaf dat jaar hoeven verenigingen geen schenkings- en successierecht te betalen. Voorwaarde is dat de club is aangesloten bij een door het Ministerie van WVC aangewezen landelijke sportorganisatie.

Werkgevers

- Vraag medewerkers die minder dan 500 km privé rijden om een Verklaring geen privé gebruik auto. De werknemer moet die verklaring zelf aanvragen bij de Belastingdienst.
- Denkt u aan de kerstpakkettenregeling. Bij een waarde tot € 70,- betaalt de werkgever 20% eindheffing.
- Vraag freelance medewerkers om een actuele VAR-verklaring.
- Is de pensioenregeling voor uw medewerkers ondergebracht bij een verzekeraar, dan moet de pensioenovereenkomst en de uitvoeringsovereenkomst op 1 januari 2009 zijn aangepast aan de Pensioenwet. Controleer of de verzekeraar nieuwe deelnemers aan de regeling binnen drie maanden een startbrief stuurt.

Voorstellen Belastingplan 2009

- De eerstedagsmelding komt te vervallen.
- Doorwerkbonus voor de oudere werknemer en voor zijn werkgever (zie artikel elders in deze nieuwsbrief).
- De werkgeverspremie WW wordt verlaagd van 4,75% naar 4,25%. Het werknemersdeel van de WW-premie komt in 2009 geheel te vervallen.
- De inkomensafhankelijke premie Zorgverzekeringswet gaat omlaag van 7,2 naar 6,9%. Voor werkgevers een besparing omdat zij deze premie aan hun werknemers moeten vergoeden.

- Het wettelijke recht op ouderschapsverlof wordt vanaf 2009 verlengd van 13 naar 26 weken. De tegemoetkoming voor de ouders in de vorm van ouderschapskorting is niet meer afhankelijk van deelname aan de levensloopregeling.



Ondernemers

- **VAR-verklaring.** Ondernemers die al drie jaar een VAR-verklaring hebben aangevraagd en waarbij de situatie ongewijzigd blijft, hoeven niet meer ieder jaar een nieuwe verklaring aan te vragen.
- **Startersaftrek.** Het starten van een onderneming wordt gestimuleerd door een verhoging van de startersaftrek met € 155,- tot € 2.190,-.



Omzetbelasting

- Het tarief van de omzetbelasting is en blijft 19%.
- De grens voor het mogen doen van kwartaalaangifte voor de BTW wordt verhoogd naar € 15.000,-. Voor veel ondernemers betekent dit dus maar vier keer in plaats van twaalf keer per jaar aangifte doen.
- Vanaf 1 januari 2009 is een medische dienst alleen nog maar vrijgesteld indien de dienstverlener aan bepaalde voorwaarden voldoet (zie elders in deze nieuwsbrief).
- Check bij de laatste aangifte of u per saldo € 1.883,- of minder aan BTW bent verschuldigd. Op grond van de kleine ondernemersregeling krijgt u dan een vermindering of zelfs het gehele bedrag terug. Dit kunt u sturen door nog investeringen te doen in 2008. Let op: dit geldt niet voor rechtspersonen.

TIP:

Meewerkende partner? Geef uw partner een zakelijke beloning van minimaal € 5.000,-. Dit bedrag is voor u aftrekbaar en bij uw partner belast tegen het laagste tarief (zolang de beloning onder de € 17.579,- blijft). Leg de beloning in een schriftelijke overeenkomst vast.

- **De MKB-winstvrijstelling** is een fiscale faciliteit voor ondernemers. In 2008 was de vrijstelling 10% van de fiscale winst waardoor maar over 90% van deze winst belasting werd geheven. Vanaf 2009 wordt de vrijstelling verhoogd naar 10,7%. In ruil daarvoor wordt de zelfstandigenaftrek niet verhoogd in 2009.

Directeur grootaandeelhouder

- De loonaangifte voor de DGA blijft bestaan. Wel zullen de loonaangiften voor DGA's zo veel mogelijk worden vereenvoudigd.
- Vanaf het belastingjaar 2009 zijn gemaakte ziektekosten niet meer aftrekbaar. Alleen chronisch zieken en gehandicapten komen dan nog voor belastingaftrek in aanmerking.

TIP:

Haal ziektekosten die in 2009 gepland zijn naar voren en vergoed ze nog in 2008

- Sparen voor eerdere pensionering? Denk eens aan de levensloopregeling!
- Het betalen van een eigen bijdrage voor privé gebruik auto aan uw BV kan voordelig zijn.

